

# PROMUOVERE IL BENESSERE E LA PARITÀ

PRESENTATA LA RELAZIONE ANNUALE DEL CUG DI ARPAC

di Francesca **BARONE\***

**I**l Comitato Unico di Garanzia (CUG) di ARPAC ha presentato la sua relazione annuale, offrendo uno spaccato sulla vita lavorativa in Agenzia e sulle iniziative per promuovere un ambiente positivo per tutti. Questo “rendere conto”, come lo definiamo noi del CUG, è un’azione fondamentale per garantire trasparenza e per stimolare un dialogo costruttivo. I numeri parlano: un’analisi della situazione del personale ARPAC per il 2024 mostra una realtà complessa, con aspetti positivi e aree che necessitano di attenzione.

\*Dirigenza al femminile, ma non al vertice: è interessante notare come le donne rappresentino una quota significativa (59,18%) della dirigenza di ARPAC. Questo dato suggerisce che le politiche interne possono aver favorito l’accesso delle donne a ruoli di responsabilità. Tuttavia, è importante sottolineare che, al momento, non ci sono donne nei ruoli apicali di direzione generale.

\* Equilibrio di genere... a metà strada: se nelle categorie dei Funzionari/Collaboratori e degli Assistenti si osserva una sostanziale parità di genere, nei ruoli operativi prevale ancora la componente maschile.

Una “segregazione orizzontale” che ci invita a

interrogarci sulle possibili cause e a promuovere una maggiore diversificazione.

\* Stabilità e part-time: il tempo pieno è la modalità di lavoro nettamente prevalente in ARPAC. Il part-time è

utilizzato solo marginalmente, soprattutto dai più giovani. Un dato che ci spinge a riflettere sulle esigenze di conciliazione vita-lavoro e sulle opportunità di flessibilità.

\* Anzianità di servizio: il personale di ARPAC mostra una buona stabilità, con un numero significativo di dipendenti che vantano un’anzianità di servizio superiore ai 10 anni. Un patrimonio di esperienza da valorizzare.

Nel corso del 2024, il CUG ha promosso attivamente il benessere organizzativo, la parità di genere e l’inclusione attraverso

diverse iniziative:

\* Prevenzione della salute: abbiamo sostenuto campagne di informazione e prevenzione dei tumori, perché la salute è un bene prezioso.

\* Comunicazione e trasparenza: abbiamo utilizzato il giornale online di ARPAC e il sito web agenziale per diffondere informazioni sulle nostre attività e sui temi di nostra competenza.

\* Formazione continua: abbiamo investito nella formazione dei componenti del CUG e del personale che si occupa di sicurezza, perché crediamo che la conoscenza sia uno strumento chiave per il cambiamento.

\* Conciliazione vita-lavoro: abbiamo analizzato le misure di conciliazione presenti in Agenzia, con l’obiettivo di migliorarne l’efficacia e la diffusione. Siamo consapevoli che il lavoro da fare è ancora tanto. È fondamentale migliorare la raccolta e l’analisi dei dati sul personale per avere un quadro sempre più preciso della situazione, rafforzare il legame tra il Piano di Azioni Positive e il Piano della Performance, per una programmazione più efficace e sinergica ed infine, è essenziale intensificare la comunicazione interna e il coinvolgimento del personale per favorire la partecipazione attiva e la condivisione di obiettivi. Il CUG di ARPAC continuerà a lavorare con impegno e passione, con la convinzione che un ambiente di lavoro improntato al benessere, alla parità e all’inclusione sia un valore aggiunto per l’intera Agenzia.

*\*Presidente CUG Arpac*

